

# Vår lönepolitik

– För akademiker inom staten



AKADEMISK UTBILDNING SKA LÖNA SIG – BLI MEDLEM I ETT SACO-S-FÖRBUND



saco-s

AKADEMIKER I STATEN



## Saco-S lönepolitik – för akademiker inom staten

Lönebildningen och löneprocessen ska bidra till den statliga verksamhetens utveckling. Lönen ska vara individuell och differentierad och kopplad till medarbetarens bidrag till verksamheten och verksamhetens utveckling. Lönenivå och löneutveckling ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och varje medarbetare ska kunna påverka sin lön och sina anställningsvillkor.

### Vår lönepolitik

Lönebildningen och löneprocessen är verktyg för att utveckla och nå verksamhetens mål. Lönen sätts lokalt. Centrala avtal anger därför inga nivåer utan endast hur och enligt vilka allmänna principer lönen sätts. När lönebildningen sker lokalt är det naturligt att löneläget och löneutvecklingen varierar mellan olika myndigheter och orter liksom inom och mellan myndighetens olika verksamheter.

Samhället kräver att den statliga verksamheten bedrivs rationellt, ekonomiskt och med hög kvalitet. Den statliga verksamheten förutsätter därför en hög andel medarbetare med akademisk kompetens. För att säkra kompetensen behöver statliga arbetsgivare kunna erbjuda akademiker konkurrenskraftiga löner och villkor. Det gäller både lön vid nyanställning och under den fortsatta karriären. Det är också viktigt att lönen ses över och kan höjas när arbetsuppgifter förändras. Möjligheten att erbjuda individuella lösningar genom enskilda överenskommelser om lön och andra villkor behöver utvecklas.

Lönesättning är ett personalpolitiskt instrument för att styra verksamheten mot uppställda mål. De statliga arbetsgivarna behöver fokusera på medarbetarnas bidrag till verksamheten. Lönesättningen ska vara saklig och utgå ifrån för medarbetaren uppställda mål, resultat, prestation och arbetets svårighetsgrad. De medarbetare som bidrar mest till verksamhetens resultat ska också få en påtagligt bättre löneutveckling än andra. Genom individuell och differentierad löneutveckling stimuleras medarbetare till ökat ansvarstagande, ökat engagemang och ökad måluppfyllelse.

- För att lönesättningen ska fungera som ett styrmedel behöver varje medarbetare förstå på vilka grunder lönen sätts och hur man själv kan påverka sin egen lön. Lönen ska sättas nära individen och – oavsett förhandlingsordning – i dialog med chefen.
- Cheferna har ett särskilt stort ansvar i lönesättningsprocessen. Det är därför angeläget att myndigheterna tar ett ansvar för att cheferna har tillräcklig kunskap och kompetens för att kunna genomföra en bra lönedialog. Det är också viktigt att lönesättande chefer har ett stort inflytande över lönesättningen.

## Vi förverkligar vår lönepolitik

- genom moderna avtal som stöder en utvecklad lokal lönebildning och är långsiktigt hållbar
- genom att lokala parter integrerar löneprocessen med budget-, ekonomi- och verksamhetsprocesser
- genom att verksamheten styrs mot mer utvecklade och tydliggjorda mål med lokalt anpassade lönekriterier, framtagna i samverkan och som tydligt anknyter till verksamhetsmålen
- genom ökad samverkan samt genom utbildning och ökat stöd till lokala parter och medlemmar.

### Vill du läsa mer om lönebildning ?

Gå in på [www.saco-s.se](http://www.saco-s.se) och ta del av stödmaterialen som finns där.  
Kontakta också din lokala Saco-S förening.

## Detta är Saco-S

Saco-S förhandlar kollektivavtal för statligt anställda akademiker. Vi är övertygade om att vi blir starkare tillsammans. Därför har vi bildat Saco-S för att bättre kunna ta tillvara våra medlemmars intressen. Saco-S är en sammanslutning av flera Sacoförbund.

Besök oss på  
**saco-s.se**



Tillsammans företräder vi närmare 91 000 akademiker. Vi förhandlar med Arbetsgivarverket och tecknar kollektivavtal om till exempel löner, pensioner, semester och föräldradedighet. Avtalen gäller för alla statligt anställda akademiker.

Du som är med i något av Saco-S medlemsförbund och jobbar inom staten omfattas av Saco-S förhandlingsverksamhet. Mer formellt brukar Saco-S betecknas som en förhandlingsorganisation. S:et i Saco-S står för staten.

